**Соглашение**

**о реализации корпоративной программы**

**«Укрепление здоровья работающих»**

г. Оренбург «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_202\_ г.

 Государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Оренбургский областной центр общественного здоровья и медицинской профилактики», в лице главного врача Никулина Вадима Николаевича, действующего на основании Устава, далее именуемый «Центр», с одной стороны, и \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

в лице\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, действующего на основании\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, далее именуемый «Участник», с другой стороны, вместе именуемые «Стороны», в рамках реализации регионального проекта «Укрепление общественного здоровья», национального проекта «Демография» (далее - проект), заключили настоящее соглашение (далее - соглашение) о нижеследующем:

**1. Предмет соглашения**

1.1. Предметом настоящего соглашения является разработка и внедрение корпоративной программы «Укрепление здоровья работающих» на условиях, установленных настоящим соглашением.

**2. Права и обязанности сторон, порядок из взаимодействия**

2.1. Участник обязуется:

2.1.1. разработать и утвердить корпоративную программу «Укрепление здоровья работающих» руководствуясь модельной корпоративной программой Оренбургской области «Укрепление здоровья работающих», утвержденной распоряжением министерства здравоохранения Оренбургской области №1157 от 27.05.2020 г.;

2.1.2. реализовывать (выполнять) мероприятия, которые определены корпоративной программой «Укрепление здоровья работающих», в том числе подготовленные с участием ГБУЗ «ООЦОЗМП», в установленные сроки;

2.1.3. достичь целевых показателей (индикаторов) реализации корпоративной программы «Укрепление здоровья работающих»;

2.1.4. ежегодно предоставлять в Центр, в срок до 15 февраля, следующего за отчетным периодом, отчет о реализации корпоративной программы «Укрепление здоровья работающих» согласно приложению № 1 к настоящему соглашению;

2.1.5. осуществлять защиту сведений, передаваемых и получаемых в рамках настоящего соглашения, в соответствии с законодательством РФ.

2.2. Участник вправе:

2.2.1. вносить изменения в корпоративную программу «Укрепление здоровья работающих»;

2.2.2. запрашивать у Центра информацию, связанную с исполнением Сторонами обязательств в соответствии с настоящим соглашением;

2.3. Центр обязуется:

2.3.1. оказывать методическую поддержку Участнику в подготовке и внедрении корпоративной программы «Укрепление здоровья работающих»;

2.3.2. по согласованию сторон провести комплексное обследование сотрудников предприятия на выявление факторов риска неинфекционных заболеваний (далее - НИЗ);

2.3.3. по согласованию сторон провести анкетирование сотрудников предприятия на выявление факторов риска НИЗ на платформе НМИЦ ТПМ Минздрава России (Национальный медицинский исследовательский центр терапии и профилактической медицины);

2.3.4. предоставить информационный контент по профилактике факторах риска НИЗ и позиционированию здорового образа жизни (далее-ЗОЖ);

2.3.5. оказывать содействие в организации и проведении школ здоровья очного и дистанционного формата согласно выбранного тематического модуля (модулей);

2.3.6. оказывать содействие в проведении информационно-коммуникационных мероприятий в рамках выбранного тематического модуля (модулей);

2.3.7. оказывать содействие в организации и проведении индивидуальной консультативной работы по профилактике факторов риска НИЗ и позиционировании ЗОЖ;

2.3.8. осуществлять рассмотрение отчетов, предоставляемых Участником согласно п.2.1.4. настоящего соглашения, с целью анализа результатов внедрения Участником корпоративной программы «Укрепление здоровья работающих» и разработки дополнительных мероприятий по повышению ее эффективности;

2.3.9. осуществлять защиту сведений, передаваемых и получаемых в рамках настоящего соглашения, в соответствии с законодательством РФ.

2.4. Центр вправе:

2.4.1. запрашивать у Участника промежуточные результаты реализации корпоративной программы «Укрепление здоровья работающих»;

2.4.2. предлагать Участнику внесение изменений в корпоративную программу «Укрепление здоровья работающих».

**3. Срок действия настоящего соглашения**

3.1. Настоящее соглашение вступает в силу с момента его подписания и действует до «\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_г., а в части неисполненных Сторонами обязательств по настоящему соглашению – до полного их исполнения.

**4. Обстоятельства непреодолимой силы**

4.1. Стороны не несут ответственности за полное или частичное неисполнение предусмотренных настоящим соглашением обстоятельств, если такое неисполнение связано с действием обстоятельств непреодолимой силы.

4.2. Сторона, для которой создалась невозможность исполнения обязательств по настоящему соглашению вследствие действия обстоятельств непреодолимой силы, не позднее 30 дней с даты их наступления в письменной форме извещает другую Сторону с приложением документов, удостоверяющих факт наступления обстоятельств непреодолимой силы.

4.3. Доказательством наличия обстоятельств непреодолимой силы и продолжительности их действия является соответствующее письменное свидетельство уполномоченных органов и организаций.

**5. Адреса сторон и реквизиты**

|  |
| --- |
| Г**осударственное бюджетное** **учреждение здравоохранения****«Оренбургский областной центр****общественного здоровья и****медицинской профилактики»** **(ГБУЗ «ООЦОЗМП»)**460040, Оренбургская область, г. Оренбург, ул. Алтайская, д. 12а |
| Главный врач\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ В.Н. Никулин (подпись)  |
| МП |

**Приложение №1**

**Отчет о реализации корпоративной программы**

 **«Укрепление здоровья работающих» \***

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

 (наименование предприятия)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Показатель (индикатор) (наименование) | Способ оценки | Значение показателя |
| Базовое значение*(на начало реализации программы)* | 2021 г. | 2022 г. | 2023 г. | 2024 г. |
| 1. **Показатели здоровья работников предприятия**
 |
| 1.1 | Охват работников предприятия ежегодным профилактическим осмотром, диспансеризацией | %от общего числа |  |  |  |  |  |
| 1.2 | Количество случаев временной утраты трудоспособности на 100 работников | количествослучаев |  |  |  |  |  |
| 1.3 | Количество дней временной утраты трудоспособности на 100 работников | количестводней |  |  |  |  |  |
|  1.4 | Доля лиц с выявленными факторами риска НИЗ | %от общего числа |  |  |  |  |  |
| 1.5 | Выход на инвалидность | %от общего числа |  |  |  |  |  |
| 1.6 | Охват сотрудников психологической помощью и поддержкой | %от общего числа |  |  |  |  |  |
| 1.7 | Доля сотрудников, потребляющих табак и никотин | %от общего числа |  |  |  |  |  |
| 1.8 |  Доля сотрудников, сокративших употребление табака и никотина | %от общего числа |  |  |  |  |  |
| 1.9 | Доля сотрудников, отказавшихся от табака и никотина | %от общего числа |  |  |  |  |  |
| 1.10 | Доля сотрудников с риском пагубного потребления алкоголя | %от общего числа |  |  |  |  |  |
| 1.11 | Доля сотрудников, сокративших потребление алкоголя | % от общего числа |  |  |  |  |  |
| 1.12 | Доля сотрудников, отказавшихся от употребления алкоголя | %от общегочисла |  |  |  |  |  |
| 1.13 |  Доля сотрудников, регулярно занимающихся физической культурой и/или спортом | %от общего числа |  |  |  |  |  |
| 1.14 | Доля сотрудников, имеющих индекс массы тела (ИМТ) больше 25 (кг/метр кв.) | %от общего числа |  |  |  |  |  |
| 1.15 |  Доля сотрудников, снизивших массу тела | %от общегочисла |  |  |  |  |  |
| 1.16 |  Доля сотрудников, регулярно употребляющих полезные продукты (фрукты, овощи, рыбу, кисломолочные продукты и др.) | %от общего числа |  |  |  |  |  |
| 1.17 | Количество индивидуальных консультаций по вопросам репродуктивного здоровья мужчин | количествоконсультаций |  |  |  |  |  |
| 1.18 | Количество индивидуальных консультаций по вопросам репродуктивного здоровья женщин | количествоконсультаций |  |  |  |  |  |
| 1. **Информированность о здоровом образе жизни и факторах риска НИЗ**
 |
| 2.1 | Информированность о здоровом образе жизни и факторах риска НИЗ | %от общего числа |  |  |  |  |  |
| 2.2 |  Доля сотрудников, которые видели информационные материалы о ЗОЖ, размещенные на территории предприятия | %от общего числа |  |  |  |  |  |
| 2.3 | Доля сотрудников, которые ознакомились с информационными материалами о ЗОЖ, размещенными на территории предприятия | %от общего числа |  |  |  |  |  |
| 2.4 | Количество материалов по вопросам ЗОЖ, размещенных на внутрикорпоративном сайте, в корпоративных СМИ, социальных сетях предприятия | количествопубликаций |  |  |  |  |  |
| 2.5 | Доля материалов по вопросам ЗОЖ от общего количества информационных материалов, размещенных на внутрикорпоративном сайте, в корпоративных СМИ, социальных сетях предприятия | %от общего числа |  |  |  |  |  |
| 2.6 | Количество просмотров страницы, посвященной ЗОЖ, на внутрикорпоративном сайте | количествопросмотров |  |  |  |  |  |
| 2.7 | Количество сотрудников, охваченных опросами по факторам риска НИЗ и ЗОЖ | количествосотрудников |  |  |  |  |  |
| 2.8 | Количество проведенных образовательных мероприятий по вопросам ЗОЖ | количествомероприятий |  |  |  |  |  |
| **3. Мероприятия по профилактике НИЗ и социально значимых заболеваний** |
| 3.1 | Обеспеченность полисами ДМС работников и членов их семей | %от общего числа |  |  |  |  |  |
| 3.2 | Охват работников предприятия, получивших возмещение (частичное или полное) санаторно-оздоровительного лечения работающих, также их детей в СОЛ и ДОЛ | %от общего числа |  |  |  |  |  |
| 3.3 | Доля работников с семейными обязанностями, получающих дополнительные социальные гарантии | %от общего числа |  |  |  |  |  |
| 3.4 | Охват работников предприятия занятиями физической культурой и спортом | %от общего числа |  |  |  |  |  |
| 3.5 | Доля работников предприятия, охваченных профилактическими мероприятиями, направленными на снижение распространенности неинфекционных и инфекционных заболеваний | %от общего числа |  |  |  |  |  |
| 3.6 | Количество внутренних спортивных мероприятий для сотрудников на предприятии | количество |  |  |  |  |  |
| 3.7 | Доля сотрудников, сдавших нормы ГТО | %от общего числа |  |  |  |  |  |
| 3.8 | Поддержка предприятием волонтерских проектов сотрудников по продвижению ЗОЖ среди коллег | количествопроектов/участников |  |  |  |  |  |
| **4. Показатели, характеризующие условия труда на предприятии** |
| 4.1 | Доля рабочих мест, безопасных для здоровья | %от общего количества мест |  |  |  |  |  |
| 4.2 | Приверженность предприятия (организации) принципам ЗОЖ | количестводокументов |  |  |  |  |  |
| 4.3 | Организация на предприятии работы медкабинета или медсанчасти | да / нет |  |  |  |  |  |
| 4.4 | Доля сотрудников, обеспеченных здоровым питанием и возможностями для полезных перекусов в течение дня | %от общего числа |  |  |  |  |  |
| 4.5 | Наличие на предприятии инфраструктуры укрепления здоровья | да / нет |  |  |  |  |  |
| 4.6 | Лояльность к руководству и удовлетворенность условиями труда работников предприятия | %от общего числа |  |  |  |  |  |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (дата) (Ф.И.О. ответственного лица)

Примечание: в отчет о реализации корпоративной программы включаются значения целевых показателей (индикаторов) согласно выбранного предприятием тематического модуля (модулей).